



Cherche un.e jobiste coordinateur.ice Fresque du Climat Programme EDDuco (Enseignement & durabilité à l'ULB)

Programme EDDuco

Pour garantir la compréhension des enjeux de la durabilité et de la transition par les diplômé.es de l'ULB et leur capacité d'action, le programme EDDuco soutient les enseignant.es et responsables visant à renforcer l'enseignement des notions et compétences clés pour la durabilité dans leurs cours et programmes dès le bachelier.

A l'horizon 2030, l'objectif d'EDDuco est que tous les diplômé.es de l'ULB disposent des connaissances de base relatives aux grands enjeux sociétaux de la durabilité/transition, et les compétences nécessaires pour contribuer à la transition écologique et solidaire.

Dans ce cadre, EDDuco soutient les enseignant.es déjà engagé.es et mobilise celles et ceux qui souhaitent développer l'enseignement des concepts et des approches liés à la durabilité et à la transition socio-écologique dans leurs cours et filières.

Sensibiliser via la Fresque du Climat

Plusieurs facultés et enseignant.es organisent depuis 2022 des ateliers de la Fresque du Climat dans le cadre de cours ou des « rentrées climat » visant à introduire les enjeux climatiques aux nouveaux-elles et étudiant-e-s.

La fresque du climat est un serious game de 3 heures qui permet de comprendre les causes et conséquences du changement climatique de façon ludique sur base des rapports du GIEC (groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat).

Pour pouvoir sensibiliser l'ensemble des étudiant.es et la communauté ULB au sens large, nous avons besoin d'un grand nombre d'animateur-ices bénévoles au sein de la communauté ULB (aussi bien membres du personnel qu'étudiant.es).

Aller dans ce sens implique d'organiser des ateliers, des formations à l'animation et de renforcer et élargir la dynamique à de nouveaux publics.

Pour soutenir le travail de l'équipe EDDuco, nous recherchons un.e jobiste.

Profil recherché

- Être étudiant.e de statut, niveau Master (Ba3 éventuellement).
- Être disponible environ 8-12h/semaine de février à mai et avec une prise de fonction en novembre-décembre (avant le blocus d'hiver).
- Faire la démonstration d'un engagement responsable antérieur et d'un très bon niveau d'organisation au travers du CV (expérience professionnelle/jobiste, monde associatif, ...).
- Avoir fait la fresque du climat.
- Être formé à l'animation de la Fresque du climat est un gros atout, et sera proposé le cas échéant.
- **Savoir-être : organisé, autonome, rigoureux, fiable, pro-actif, constructif, bienveillant ...**
- **Savoir-faire : prise en main rapide des outils informatiques utilisés (UV, Teams, ...), prise de contact facile avec différents profils (étudiant.es, enseignant.es...)**
- **Savoir : une formation ou une expérience en lien avec la durabilité/la transition est un atout.**

- Une recommandation d'un employeur antérieur, d'un enseignant du supérieur ou un relevé de note prometteur est un atout.

Missions jobiste

Gérer le pool d'animateurs formés à l'ULB : assurer la communication avec ce pool pour diriger les demandes récurrentes ou ponctuelles, avec les outils adéquats ; anticiper au mieux les demandes récurrentes, soutenir l'organisation des ateliers par les demandeurs : vérifier que tout a été anticipé (locaux, matériels, ... voir checklist), qui assiste aux ateliers, met en place et range (le cas échéant). Gérer le matériel centralisé avec les services concernés.

2024-25 :

- Planification soutien des Rentrée Climat 24-25 et 25-26
- Suivi ateliers ponctuels
- co-organisation atelier pour TRANF201 avec la.le jobiste-assistant.e
- Réfléchir au meilleur support ou utilisation du/des outils liés à la coordination (Teams, fichier excel, forms, etc.)
- Réfléchir à la nécessité de la présence du Jobiste-coordination et/ou à un modus operandi qui ne nécessite pas sa présence aux ateliers

Co-construire et mettre en œuvre la stratégie annuelle de montée en échelle

2024-25

- Consolider la participation des facultés actuelles engagées
- Identifier les facultés additionnelles en 2025-26 (Rentrée ou autre)

Faire l'état des lieux au moins une fois par an (nombre d'animés et de formés à l'animation, ...)

- Compléter le rapport annuel quantitatif et qualitatif (et améliorer le canevas de base)

De manière complémentaire selon les possibilités, le/la jobiste pourra également venir en soutien d'autres missions du programme EDDuco.

Notre offre

- L'étudiant.e travaillera en collaboration directe avec la coordinatrice EDDuco/cours transversal.
- Réunions de suivi en présentiel : hebdomadaires pour la prise en main, puis plus espacées.
- Période de travail : flexible, arrangement à discuter.
- Engagement, au plus tard, au 25 novembre 2024 pour 2 à 4 réunions de prise en main de la fonction au Q1 et (re)démarrage au Q2, le 3/02/2025.
- Engagement jusqu'au 30 septembre 2025 (à discuter ; possibilité de renouvellement).

Intéressé.e ?

Envoyer CV et lettre de motivation à la coordinatrice EDDuco, Emilie Mutombo, **via edduco@ulb.be**, pour le **20 novembre 2024 au plus tard**.